



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024



**CENTRE HOSPITALIER
DU SUD SEINE ET MARNE**

FONTAINEBLEAU • MONTEREAU-FAULT-YONNE • NEMOURS



Sommaire

Introduction - Le mot du directeur	p1
Le C.H. Sud 77 dans son territoire	p2
La gouvernance	p6
Les chiffres clés	p7
Le Pôle médecine	p8
Le Pôle chirurgie-anesthésie	p11
Le Pôle urgences-soins critiques	p14
Le Pôle femme-parent-enfant	p17
Le Pôle gériatrie	p12
Le Pôle santé mentale	p20
Le Pôle médico-technique	p22
Les directions fonctionnelles	p24
Activités transversales	p27

LE MOT DU DIRECTEUR



Mesdames, Messieurs,

En 2024, le Centre hospitalier du Sud Seine-et-Marne a su démontrer son dynamisme et relever les défis qui sont les siens au service de la population du territoire. Les professionnels de l'établissement font preuve d'un engagement remarquable.

Venant en complément de nos autres supports, ce rapport d'activité "nouvelle version" poursuit ainsi l'objectif de mieux communiquer sur l'activité de nos différents pôles et leurs projets.

Le Centre hospitalier du Sud Seine-et-Marne poursuit des projets majeurs en 2025 :

- Le travail de mise à jour de son projet d'établissement Convergence(s) 2030 en lien avec le Groupe hospitalier Sud Ile-de-France ;
- Le développement et la consolidation des collaborations avec tous nos partenaires de ville et notamment la Communauté professionnelle territoriale de santé ;
- La mise en œuvre des fédérations médicales inter-hospitalières signées avec nos partenaires (urgences, soins critiques, endocrino-diabétologie, O.R.L. et cardiologie) et le développement de nouvelles F.M.I.H. pour mieux répondre aux besoins du territoire (chirurgie-anesthésie, médecine interne, santé mentale) ;
- La poursuite de la construction d'un projet médical universitaire de territoire avec la Faculté de Santé de Créteil et le G.H.U. Henri-Mondor ;
- Le soutien de notre potentiel de recherche médicale ;
- Le dépôt de nombreux appels à projets en lien avec le numérique, la promotion de la santé, la culture à l'hôpital ou la qualité des soins ;
- La création du Fonds de dotation des hôpitaux de Seine-et-Marne.

Benoît FRASLIN
Directeur



LE C.H. SUD 77 SUR SON TERRITOIRE



Issu de la fusion des ex centres hospitaliers de Fontainebleau, Montereau-Fault-Yonne et Nemours, le Centre hospitalier du Sud Seine-et-Marne (C.H. Sud 77), créé en janvier 2017, est organisé en 7 pôles d'activité clinique et médico-technique. Il compte plus de 2500 professionnels (dont 350 médecins), 1418 lits et places et dispose d'un budget consolidé de près de 250 millions d'euros. Au-delà de ses missions traditionnelles dans le secteur sanitaire, le Centre hospitalier du Sud Seine-et-Marne dispose de 521 places autorisées d'E.H.P.A.D., ce qui le positionne comme le premier « offreur » de places d'hébergement pour personnes âgées seine-et-marnais. Il assure par ailleurs la direction des E.H.P.A.D. de Beaumont-du-Gâtinais, Samois-sur-Seine et Château-Landon (soit 257 places). Acteur sanitaire majeur du Sud de l'Île-de-France, il se trouve aujourd'hui en direction commune avec le Groupe hospitalier Sud Île-de-France.

Un établissement de santé de premier plan

Le C.H. Sud 77 compte :

- 523 lits et places de médecine-chirurgie-obstétrique ;
- 165 lits et places de soins médicaux de réadaptation (S.M.R.) ;
- 51 lits de soins de longue durée (U.S.L.D.) ;
- 521 places d'E.H.P.A.D. + 257 places d'E.H.P.A.D. en direction commune ;
- 80 places d'hospitalisation à domicile (H.A.D.) ;
- 78 lits et places de santé mentale.

Des équipements d'imagerie modernes

Chacun des sites hospitaliers de l'établissement dispose d'un équipement complet et moderne permettant de prendre en charge l'ensemble des besoins en examens : 3 scanners, 3 I.R.M., 3 mammographes, 1 table de stéréotaxie, 8 salles de radiologie conventionnelle, 7 échographes, 2 panoramiques dentaires.



Une prise en charge en santé mentale pour tous les âges

Le C.H. Sud 77 dispose de deux services d'hospitalisation sur son site hospitalier de Nemours (38 lits). Il assure également un maillage territorial efficace de son bassin de santé grâce à ses structures extrahospitalières et dispose de deux antennes de la Maison des adolescents Sud 77 situées à Fontainebleau et Montereau-Fault-Yonne.

Une maternité bi-sites entièrement rénovée



Une maternité bi-sites à Fontainebleau et Montereau-Fault-Yonne avec :

- Un niveau I pour les grossesses physiologiques ;
- Un niveau II pour les grossesses nécessitant une surveillance plus précise et les naissances prématurées à partir de 32 semaines ;
- Un service de Néonatalogie disposant d'une « d'unité kangourou » (nouveau-nés dès 36 semaines), de lits de néonatalogie et lits de soins intensifs.

Des services d'accueil des urgences de qualité

Les trois services d'accueil des urgences (S.A.U.) de Fontainebleau, Montereau-Fault-Yonne, et Nemours comptent plus de **80 000 passages par an** (urgences pédiatriques + adultes).



Un terrain de formation pour les professionnels de demain

Chaque année, les instituts de formation des professionnels de santé du C.H. Sud 77 assurent la formation de **364 étudiants infirmiers, 65 élèves aides-soignants mais également de 20 assistants de soins en gériatrie**.

Le C.H. Sud 77 supervise par ailleurs, chaque année, la formation pratique de dizaines d'internes.



Un établissement attentif à l'intégration de ses nouveaux professionnels



37 berceaux

répartis sur 6 communes

Des coopérations solides à l'échelle du territoire

Le C.H. Sud 77 est très investi dans le réseau « ville-hôpital », en lien notamment avec la C.P.T.S. Sud 77 et développe des coopérations territoriales, tant avec les professionnels de santé de ville que les institutions médico-sociales.

Il participe activement, en lien étroit avec le G.H.S.I.F., à la construction, sur le territoire du sud Seine-et-Marne, de filières de soins coordonnées, graduées et complémentaires, notamment par le biais de Fédérations médicales inter-hospitalières (F.M.I.H.).

Il a par ailleurs signé une convention d'affiliation avec le G.H.U. Henri Mondor et avec la Faculté de Santé de l'Université Paris-Est Créteil (U.P.E.C.) lui permettant notamment de bénéficier de l'expertise de praticiens de l'A.P.-H.P. (temps partagés, consultations avancées, staffs...) mais également d'une coopération renforcée en matière de recherche clinique.



12 sites

Un bassin de population de 200 000 habitants

FONTAINEBLEAU

Site hospitalier :

- E.H.P.A.D. du Pays de Fontainebleau - 3, rue Clément Matry

En ville :

- C.M.P. et C.A.T.T.P. enfants et ados - 43, boulevard du Maréchal Joffre
- C.M.P. et C.A.T.T.P. adultes - 9, rue Saint Merry
- Maison des adolescents - 6, Rue du Mont Ussy

SAMOIS-SUR-SEINE

I.F.S.I. - 80 Avenue de Valvins

MONTEREAU-FAULT-YONNE

Site hospitalier :

- U.S.L.D./U.H.R.
- E.H.P.A.D. du Pays de Montereau
- I.F.A.S.
- CeGIDD (antenne de Melun) et Centre de santé sexuelle
- Centre de dialyse (Diaverum)
- C.S.A.P.A. (Addictions France)

En ville :

- C.M.P. et C.A.T.T.P. enfants et adultes - 1, rue Traversière
- Maison des adolescents - 4 Rue Jules Ferry



CENTRE HOSPITALIER
DU SUD SEINE ET MARNE
FONTAINEBLEAU • MONTEREAU-FAULT-YONNE • NEMOURS



SAINT-PIERRE-LÈS-NEMOURS

E.H.P.A.D. du Canton de Nemours

NEMOURS

Site hospitalier :

- CeGIDD (antenne de Melun)
- C.A.T.T.P. adolescents
- C.M.P. enfants
- Hôpital de jour enfants - chemin des dames
- S.A.F.T.

En ville :

- E.H.P.A.D. du Pays de Nemours - 7 Av. John Fitzgerald Kennedy
- C.M.P. adultes - 30 avenue Carnot

Légende

E.H.P.A.D. : Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
I.F.S.I. : Institut de formation en soins infirmiers
I.F.A.S. : Institut de formation d'aides-soignants
CeGIDD : Centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic du VIH, des hépatites et des infections sexuellement transmissibles
S.A.F.T. : Service d'accueil familial thérapeutique
C.S.A.P.A. : Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
C.M.P. : Centre médico-psychologique
C.A.T.T.P. : Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel

LA GOUVERNANCE

LA DIRECTION

Le Directeur est le représentant légal de l'établissement, dont il assure la gestion et la conduite générale, appuyé par une équipe de directeurs adjoints.

LE CONSEIL DE SURVEILLANCE

Actuellement présidé par Madame Valérie LACROUTE, le conseil de surveillance de l'établissement se prononce sur ses orientations stratégiques et exerce un contrôle permanent sur sa gestion et sa santé financière. Il donne son avis sur la politique d'amélioration de la qualité, de la gestion des risques et de la sécurité des soins et désigne le commissaire aux comptes.

LE DIRECTOIRE

Organe collégial exécutif, approuve le projet médical, prépare le projet d'établissement, conseille le directeur dans la gestion et la conduite de l'établissement

LES ORGANES DE CONCERTATION

La Commission médicale d'établissement émet un avis sur les réorganisations d'activité médicale, organise la formation continue des praticiens et l'évaluation de leur activité. Ses avis sont obligatoires sur la plupart des sujets rythmant la vie hospitalière et soumis aux décisions du directeur ou aux délibérations du conseil de surveillance.

Le Comité social d'établissement (C.S.E.) est consulté sur des textes stratégiques tels que le projet d'établissement, les programmes d'investissement, le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens.

La Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3.S.C.T.) est une commission du C.S.E. qui contribue à la protection de la santé et de la sécurité des salariés de l'établissement, à l'amélioration des conditions de travail, veille à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires prises en ces matières.

La Commission des Usagers veille au respect des droits des usagers. Elle examine les réclamations adressées à l'hôpital et le cas échéant, informe les usagers sur les voies de conciliation et de recours. Elle rend compte de ses analyses et propositions dans un rapport présenté au Conseil de surveillance de l'hôpital qui délibère sur les mesures à adopter afin d'améliorer la qualité de l'accueil et de la prise en charge. La Commission de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques reconnaît et valorise le droit d'expression des professionnels de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques. Elle formule des avis et des propositions sur le projet de soins infirmiers, l'évaluation des soins, la politique de formation, l'évaluation des pratiques professionnelles...

Le Conseil de la vie sociale est une instance élue par les résidents et les familles en E.H.P.A.D. (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes). Composé de représentants des résidents, des familles et du personnel de l'établissement, le conseil de la vie sociale donne son avis et fait des propositions sur toutes les questions liées au fonctionnement de l'établissement : qualité des prestations, amélioration du cadre de vie... Son rôle est consultatif.



LES CHIFFRES CLÉS



Nombre de journées
d'hospitalisation

133 509



Nombre de naissances

1 972



Nombre
d'interventions chirurgicales

13 174



Nombre
de lits et places

1 418



Nombre de consultations

78 168



Nombre de passages
aux urgences

81 253



Nombre de séjours
en hospitalisation

41 843



Nombre d'agents

2 500



LE PÔLE MÉDECINE



L'activité globale du pôle médecine a **progressé de 9%** en 2024. Cette importante évolution est essentiellement portée par le site de Fontainebleau, avec 1 700 séjours de plus qu'en 2023. L'activité du site de Montereau-Fault-Yonne baisse légèrement, mais ce ralentissement est compensé par la progression du site de Nemours dans le même temps.

Les activités de **médecine polyvalente** et **d'unité de soins palliatifs** se maintiennent, tandis que l'hôpital de jour enregistre une hausse de 15% en volume d'activité.

En parallèle, le nombre de **consultations externes** en 2024 est équivalent à 2023. Toutefois, on constate quelques variations par spécialité, avec une diminution du nombre de consultations en **cardiologie** (-13%) et une multiplication par 3 du nombre de consultations en **diabétologie**.



Chef de pôle : Dr Bruno DEVAUX
Cadre de pôle : Mélanie LETIERS
Directrice référente : Elisabeth BALMY

- Médecine interne et de spécialités
- Unités médicales post-urgences
- Hôpitaux de jour
- Médecine à orientation cardiologique et pneumologique
- Soins médicaux et de réadaptation polyvalents
- Soins médicaux et de réadaptation neurologiques
- Diabétologie - endocrinologie
- Hématologie
- Addictologie
- Dermatologie
- Oncologie
- Maladies infectieuses
- Neurologie
- Rhumatologie
- Évaluation et Traitement de la douleur
- Sommeil
- Endoscopie
- Plaies et cicatrisation
- Soins palliatifs
- E.M.A.S.P.
- H.A.D.

La cardiologie

L'activité 2024 du service de **cardiologie** est comparable à celle de 2023 :

- Taux d'occupation : 96%
- Hospitalisations : 760

L'activité **d'oncologie-hématologie** progresse de 10% en nombre de séjours. On compte tout juste 1200 hospitalisations en 2024 contre un peu moins de 1100 en 2023. Cette progression d'activité s'accompagne d'un taux d'occupation désormais de 104% (+2 points) et d'une D.M.S. de 8,5 jours (1 jour de moins qu'en 2023).



L'oncologie-Hématologie

Le taux d'occupation des 10 lits de l'Unité de soins palliatifs diminue légèrement grâce à une baisse de la durée moyenne de séjour. En effet, en 2024, la D.M.S. s'élève à 14,2 jours contre plus de 16 jours en 2023.

On peut également noter une progression de 7% du nombre d'hospitalisations.

Les soins palliatifs



Les soins médicaux et de réadaptation polyvalents

L'activité cumulée des S.M.R.P. des sites de Nemours et Montereau-Fault-Yonne diminue légèrement en 2024. Au global, on relève 53 séjours valorisés en moins (25 à Montereau-Fault-Yonne et 28 à Nemours) pour un total de 264 journées de moins sur l'établissement (respectivement 204 à Montereau-Fault-Yonne et 60 à Nemours). S'agissant du capacitaire, aucune évolution à noter, le site de Montereau-Fault-Yonne conserve ses 20 lits et le site de Nemours ses 55 lits.

L'addictologie

L'activité d'addictologie continue de progresser en termes de nombre de journées d'hospitalisation avec 1 488 journées réalisées en 2024, soit +12% par rapport l'année 2023. Néanmoins, cette évolution demeure insuffisante avec un taux d'occupation de 49% de taux d'occupation en 2024 des 10 lits installés sur le site hospitalier de Montereau-Fault-Yonne.

L'activité d'hôpital de jour de médecine

Avec plus 15% d'activité supplémentaire en 2024, l'activité d'hôpital de jour de médecine enregistre la plus forte progression du pôle. Cette évolution s'explique par la bonne dynamique du site de Fontainebleau, avec notamment 3 fois plus de séjours en médecine « conventionnelle » (1300 hospitalisations en 2024) et 33% d'activité de diabétologie en plus. L'H.D.J. de médecine de Fontainebleau affiche désormais un taux d'occupation à plus de 100% de ses 28 lits, contre 80% l'année précédente. Le site de Montereau-Fault-Yonne présente un résultat légèrement en baisse, compensé néanmoins par la progression du site de Nemours.

La médecine interne et polyvalente

Sur le site de Fontainebleau, l'activité de médecine interne et polyvalente est stable. Au cumul, l'unité médicale post urgences (U.M.P.U.) et la médecine polyvalente totalisent 24 séjours de plus en 2024. Le taux d'occupation de ces deux services se maintient au-delà des 100%.

A Montereau-Fault-Yonne, l'activité ralentit de 8%. (1 419 séjours en 2023 versus 1 217 en 2024). A noter, que la D.M.S. a augmenté de 1,5 jour dans les services d'U.M.P.U. et de médecine polyvalente. Par conséquent, la D.M.S. est désormais d'environ 11 jours au sein des deux unités.

Dans l'ensemble, le site de Nemours présente une progression de son activité de médecine en hospitalisation complète, +11% d'activité supplémentaire. Cette croissance s'explique par la bonne dynamique de la médecine 2 et l'unité de spécialité médicale. L'unité de traitement du sommeil ne compte que 58 séjours suite à la fermeture de ses lits à la fin mai 2024. Tandis que l'U.M.P.U., l'unité de traitement de la douleur et l'U.S.R. demeurent sur les mêmes tendances que l'année 2023.



- Nombre de consultations : **27 542** (27 de plus qu'en 2023)
- Nombre d'hospitalisations : **7 362**
- Nombre d'entrées en H.D.J. : **9 715**

Consultations

	Année 2023	Année 2024
Cardiologie	5623	4811
Endoscopie	2130	2344
Hépatogastro	1173	1182
Maladies infectieuses	130	390
Médecine interne et polyvalente	843	1263
Neurologie	433	284
Oncologie	7391	6928
Plaies et cicatrisation	691	757
Pneumologie	1684	1945
Soins médicaux et de réadaptation		104
Sommeil	506	228
Autres Spécialités médicales	2261	2747
Douleur	1765	1678
Diététique	89	311
Explorations fonctionnelles	2783	2515

Hospitalisations complètes

Total hospitalisations	7 362
<i>Dont Médecine de Spécialités et Méd</i>	2 474
<i>Dont U.M.P.U.</i>	1 922
<i>Dont oncologie</i>	1 191
<i>Dont cardiologie</i>	760
<i>Dont douleur</i>	438
<i>Dont U.S.R.</i>	337
<i>Dont soins Palliatifs</i>	182
<i>Dont sommeil</i>	58



LE PÔLE CHIRURGIE - ANESTHÉSIE



Le pôle chirurgie-anesthésie enregistre une progression de +12% de son volume d'activité en 2024 comparé à 2023. Cette croissance se justifie par l'augmentation depuis plusieurs années du nombre de patients admis en ambulatoire. En effet, le site de Fontainebleau enregistre 3650 R.U.M. en unité de chirurgie ambulatoire (U.C.A.) en 2024 contre seulement 2950 en 2023. Cependant, l'activité U.C.A. de Montereau-Fault-Yonne diminue légèrement de -2% sur la même période.

Dans le même temps, l'activité d'hospitalisation complète (H.C.) de Fontainebleau s'améliore également de +6%, et celle de Montereau-Fault-Yonne de +10%.

L'activité de consultations de chirurgie retrouve un niveau similaire à celui de 2022 avec 18 600 consultations réalisées sur l'année, soit 5% de plus qu'en 2023. Simultanément, le nombre de consultations en anesthésie poursuit sa croissance avec désormais plus de 10 000 consultations réalisées en 2024. C'est 11% de plus qu'en 2023 et 50% de plus qu'en 2020.



Chef de pôle : Dr Nourredine HARRICHE

Cadre de pôle : Nouria BENAÏSSA

Directeur référent : Mathieu STEVENIN

- Chirurgie viscérale et digestive
- Chirurgie orthopédique - traumatologique
- Chirurgie plastique et réparatrice
- Ophtalmologie
- O.R.L.
- Chirurgie urologique
- Chirurgie ambulatoire
- Anesthésie
- Bloc opératoire

+ 12%
d'activité

Le site de Fontainebleau

Le site de Fontainebleau enregistre une progression d'activité sur l'ensemble des disciplines. En hospitalisation complète, la chirurgie urologique ainsi que la chirurgie générale et digestive progressent de 5%. La chirurgie ophtalmique se maintient et la chirurgie orthopédique présente la plus importante évolution, avec 18% d'activité supplémentaire, soit environ 50 patients de plus.

En ambulatoire, la progression d'activité est encore plus importante, l'activité d'O.R.L. se stabilise tandis que les spécialités urologique et plastique s'améliore de respectivement de +14% et +11%. Le service, d'ophtalmologie a accueilli environ 1500 patients contre 1000 l'an passé.

Les spécialités d'urologie, de viscéral et de gynécologie continuent de prendre leurs marques avec l'utilisation du robot chirurgical. Désormais, deux urologues, trois gynécologues et un chirurgien viscéral et digestif exercent une partie de leur activité à l'aide du robot. Au total, nous recensons 150 interventions réalisées en 2024 avec l'aide du robot, soit 60 de plus qu'en 2023.



	Nombre d'interventions avec le robot chirurgical
Urologie	65
Viscéral	52
Gynécologie	33
TOTAL	150

Le site de Montereau-Fault-Yonne

L'activité du site de Montereau-Fault-Yonne enregistre une forte progression de plus de 200 entrées supplémentaires en H.C. en chirurgie orthopédique. Les spécialités de chirurgie viscérale, d'urologie et d'ophtalmologie diminuent leur nombre d'entrées entre 15 et 40 patients. Sur l'ensemble des spécialités, le nombre d'entrée en H.C. progresse de 10% en 2024. En corrélation avec l'activité d'hospitalisation complète, l'activité d'ambulatoire est portée par la bonne dynamique de la chirurgie orthopédique qui a doublé son activité en 2024 avec plus de 200 patients. A l'image de l'H.C., les autres spécialités enregistrent également une régression de leur nombre d'entrées.



Les chiffres clés du pôle

- Nombre total de consultations : **28 846** (1 877 de plus qu'en 2023)
- Nombre total d'hospitalisations : **3 616**
- Nombre total d'entrées en U.C.A. : **6 190**
- Taux d'occupation des lits d'H.C. de Fontainebleau : **97%**
- Taux d'occupation des lits d'H.C. de Montereau-Fault-Yonne : **84%**

· Consultations de chirurgie : **28 746**



Les
chiffres
clés
du pôle

	2023	2024
Chirurgie générale et digestive	4 146	4 421
Chirurgie réparatrice	462	375
Chirurgie ophtalmologique	2 856	2 464
Chirurgie O.R.L.	3 593	3 051
Chirurgie orthopédique	2 566	4 172
Chirurgie stomatologique		113
Chirurgie urologique	4 069	3 921
Anesthésie	9 192	10 229
	26 884	28 746

· Nombre de passages au bloc opératoire de Montereau-Fault-Yonne = **3 399**

· Nombre de passages au bloc opératoire de Fontainebleau = **8 018**

· Prises en charge ambulatoires



	Ambulatoire
Chirurgie Générale et Digestive	1 215
Chirurgie Ophtalmologique	1 880
Chirurgie O.R.L.	117
Chirurgie Ortho-Traumatologie	552
Chirurgie plastique et reconstructrice	3
Chirurgie Urologique	927
Endoscopie	2 033
Gynécologie Obstétrique	655
Total général	7 382





LE PÔLE URGENCES-SOINS CRITIQUES

“

En 2024, le pôle urgences soins-critiques enregistre une forte progression de son activité en volume, avec +26% de séjours. A l'exception de l'U.S.I.P. de Montereau-Fault-Yonne, tous les services ont réalisé plus d'activité qu'en 2023. Cette croissance se justifie par le dynamisme depuis plusieurs mois de l'activité d'U.H.C.D.. Sur l'ensemble du C.H., les 3 services d'U.H.C.D. recensent 1300 passages de plus que l'an passé, notamment grâce à l'augmentation du capacitaire de 4 à 6 lits sur le site de Montereau-Fault-Yonne.

Sur l'ensemble du Centre hospitalier du Sud 77, nous comptabilisons **81 253 passages aux urgences** en 2024, c'est 3.5% de plus qu'en 2023, mais 2000 de moins qu'en 2022. Le nombre de passages suivi d'hospitalisation dans l'établissement continue de progresser, puisqu'en 2024 un patient sur 8 reste hospitalisé au sein de l'établissement. Parmi ces patients, la moitié sont hospitalisés en U.H.C.D..

Le nombre de transferts reste stable (environ 2% des passages). Les autres patients représentent les soins externes, c'est-à-dire qu'ils regagnent leur domicile sans avoir été hospitalisé

Chef de pôle : Dr François DOLVECK
Cadre de pôle : Carine DE SOUSA
Directrice référente : Noëlle BALLOUZ

- Réanimation
- Unité de soins intensifs polyvalents
- U.H.C.D.
- S.A.U.
- S.M.U.R.
- Unité médico-judiciaire
- AvecElles Sud 77

81 253
passages
aux urgences

”

Le site de Fontainebleau

Les activités de réanimation, d'U.S.C. et d'U.H.C.D. progressent en moyenne de 32% chacune. Désormais la réanimation et l'U.S.I.P. affichent un taux d'occupation de près de 90 %, soit respectivement +10 points et +20 points comparé à 2023. Tandis que dans le même temps, l'U.H.C.D. connaît un taux d'occupation à 180%, ce qui signifie qu'en moyenne chacun des 6 lits est occupé par 1,8 patient tous les jours.



Le site de Nemours

A l'image des deux autres sites, l'U.H.C.D. de Nemours améliore également son activité en dépassant le seuil des 1000 passages en 2024, contre 839 en 2023. Bien que le nombre de passages soit en progression, le taux d'occupation des 4 lits reste faible. En moyenne, chaque lit est utilisé 1 fois par jour.

Le site de Montereau-Fault-Yonne

L'activité de soins intensifs de Montereau-Fault-Yonne est légèrement plus faible en 2024, avec 15 séjours de moins qu'en 2023. Cependant, la durée moyenne de séjour (D.M.S.) du service est en hausse, ainsi, le nombre de journées reste similaire entre 2023 et 2024. Les deux lits supplémentaires ouverts en U.H.C.D. ont permis au service d'augmenter son activité de 27% avec 1 741 passages en 2024 contre 1 267 en 2023. Par conséquent, bien que dorénavant le capacitaire du service compte 8 lits, l'U.H.C.D. conserve un taux d'occupation de 135% en 2024, ce qui est comparable à l'an passé.





· **Nombre total de passages aux S.A.U. : 81 253**

dont passages au S.A.U. de Fontainebleau : 26 628
dont passages au S.A.U. pédiatrique de Fontainebleau : 16 621
dont passages au S.A.U. de Montereau-Fault-Yonne : 21 657
dont passages au S.A.U. de Nemours : 16 347

· Nombre total de passages en 2023 : 78 538

· Nombre total de passages en 2022 : 83 272

· **Nombre de séjours en U.S.I.P. :**

Fontainebleau / Montereau-Fault-Yonne 2024 => **740**

Fontainebleau / Montereau-Fault-Yonne 2023 => 625

Fontainebleau / Montereau-Fault-Yonne 2022 => 576

· **Nombre de séjours en réanimation :**

Fontainebleau 2024 => **437**

Fontainebleau 2023 => 292

Fontainebleau 2022 => 198

· **Nombre total de sorties S.M.U.R. : 2134**

dont à Fontainebleau => 911

dont à Montereau-Fault-Yonne => 654

dont à Nemours => 569





LE PÔLE FEMME-PARENT-ENFANT



L'activité globale du pôle femme-parent-enfant a progressé de 4% en 2024. Cette évolution est portée par le site de Montereau-Fault-Yonne avec 206 séjours supplémentaires mais également par le site de Fontainebleau avec 143 séjours de plus qu'en 2023.

Le nombre d'accouchement a augmenté de 2,1% passant de 1 928 en 2023 à 1 969 sur l'année 2024.

Les passages aux urgences pédiatriques de Fontainebleau ont augmenté de 7,4%. Ils étaient de 15 475 en 2023, ils sont de 16 621 en 2024.

En parallèle, le nombre de consultations externes en 2024 est équivalent à 2023. Toutefois, on constate quelques variations par spécialité, avec une diminution du nombre de consultations en gynécologie-obstétrique (-3%) et des sage-femmes (-15%), et une augmentation des consultations en pédiatrie (+9%)

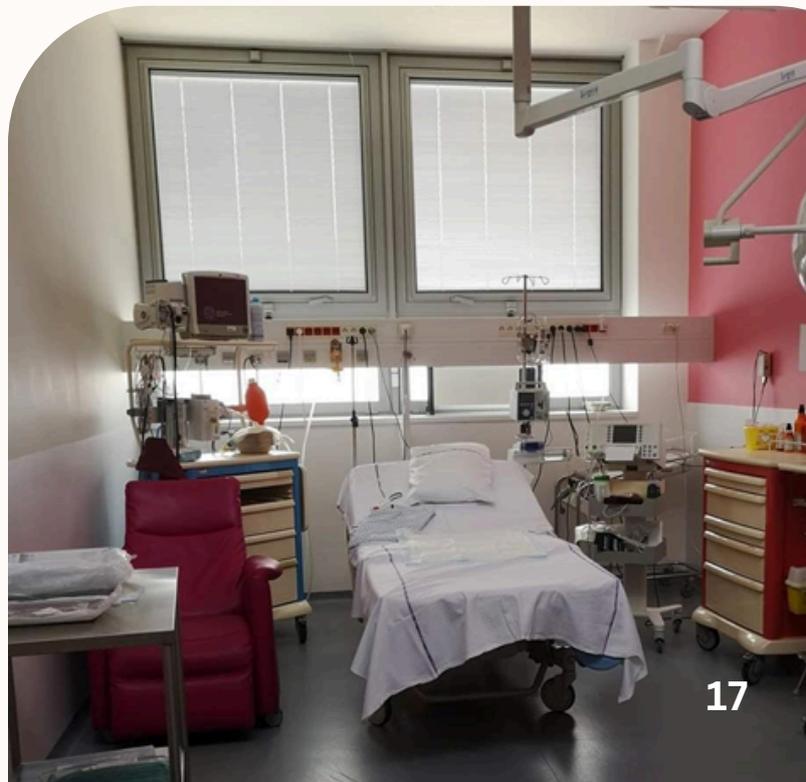


Cheffe de pôle : Dr Ioana WISER

Cadre de pôle : Marie-Catherine PONS-THOMAS

Directrice référente : Emilie ANSTETT

- Pédiatrie
- S.A.U. pédiatrique
- U.H.C.D.
- Gynécologie-obstétrique
- Maternité
- Néonatalogie
- Unité Kangourou
- H.D.J.



Pédiatrie - Néonatalogie

L'activité 2024 du service de pédiatrie est en baisse avec 974 séjours en 2023 et 928 en 2024. L'activité de néonatalogie est équivalente avec 475 séjours en 2023 et 476 en 2024.

Les taux d'occupation sont de 99% en pédiatrie et de 96% en néonatalogie.

Gynécologie - Obstétrique

L'activité de gynécologie-obstétrique progresse en volume d'activité : +13 séjours à Fontainebleau et +83 séjours à Montereau-Fault-Yonne. Cette progression d'activité s'accompagne d'un taux d'occupation désormais de 140% à Fontainebleau et de 100% à Montereau-Fault-Yonne.

Hôpitaux de jour

A Fontainebleau, les H.D.J. de chimiothérapie de pédiatrie diminuent de 22% mais cette baisse est compensée par une hausse des autres H.D.J. de 22%. Les H.D.J. de grossesse à haut risque passent, quant à eux, de 156 en 2023 à 130 en 2024. Les séjours en U.C.A. de gynécologie sont stables : 397 en 2023 contre 403 en 2024.

A Montereau-Fault-Yonne, l'augmentation de 92 séjours en obstétrique et la légère baisse de 18 séjours en gynécologie permet une augmentation de 8% des séjours de gynécologie-obstétrique. Les séjours U.C.A. gynécologie demeurent stables avec 82 séjours réalisés en 2024. Les H.D.J. d'obstétrique augmentent de 19 séjours et ceux de pédiatrie de 13 séjours.

Urgences - U.H.C.D.

Les passages aux urgences pédiatriques de Fontainebleau ont augmenté de 7,4%. Cette augmentation est visible pour les patients hospitalisés (+3,8%) et les patients externes (+7,8%).

Les patients hospitalisés en U.H.C.D. ont augmenté de 19,4% avec 137 patients supplémentaires entre 2023 et 2024.





LE PÔLE GÉRIATRIE



En 2024, le pôle gériatrie a réalisé 57 séjours de moins qu'en 2023, toutes activités confondues. Cette légère baisse de 3% est compensée par une augmentation de la durée moyenne de séjours (D.M.S.) et du taux d'occupation. Par conséquent, le volume d'activité du pôle est similaire entre les deux années.

L'activité d'hospitalisation complète en court séjour gériatrique (C.S.G.) occupe la place la plus importante du pôle avec un total de 60 lits répartis équitablement entre les sites de Montereau-Fault-Yonne et Nemours. En 2024 le nombre de séjours a baissé de 1% sur le site de Montereau-Fault-Yonne et diminué de 6% sur le site de Nemours. Au total, le pôle compte 1 898 séjours en 2024 contre 1 962 en 2023.

En plus de l'activité de gériatrie aiguë, le site de Montereau-Fault-Yonne exerce une activité d'hôpital de jour gériatrique sur un lit. En 2024, celle-ci a progressé de 6% pour un total de 122 séjours.

L'activité de consultation du pôle enregistre une progression avec 10% de consultations supplémentaires en 2024. Parmi les 787 consultations réalisées, 636 sont des consultations mémoire.

L'activité de S.M.R. gériatrique dispose de 65 lits sur l'ensemble de l'établissement avec respectivement 30 lits à Nemours et 35 à Montereau-Fault-Yonne. Le taux d'occupation des lits du site de Montereau-Fault-Yonne est supérieur à 100% tout comme en 2023, tandis qu'à Nemours le taux d'occupation progresse de 13 points et atteint les 89%. En parallèle, le nombre de journées du site de Montereau-Fault-Yonne diminue de 5% pour un total en 2024 à 9370 journées.

Le site de Nemours enregistre 11 400 journées, soit 23% de plus qu'en 2023.



Chef de pôle : Dr Hassan AL KAHEF

Cadre de pôle : Valérie LOF

Directrice référente : Mylline ZOLA

- Unité de gériatrie aiguë
- S.M.R. gériatriques
- Équipe mobile gériatrique externe
- Équipe mobile gériatrique interne
- Unité de soins de longue durée
- Unité d'hospitalisation renforcée (U.H.R.)



Les chiffres clés du pôle

• File active totale : 2057

o **File active des équipes de Fontainebleau et Nemours** : 1 332

o **File active des équipes de Montereau-Fault-Yonne** : 725

o Nombre d'évaluations intra-hospitalières réalisées par les équipes de Fontainebleau et Nemours : 1 341

o Nombre d'évaluations extra-hospitalières réalisées par les équipes de Montereau-Fault-Yonne : 952



LE PÔLE SANTÉ MENTALE



La file active du pôle santé mentale a progressé de 9% en 2024. Cette évolution est portée par les hospitalisations complètes avec 24 patients supplémentaires, l'hospitalisation partielle adulte avec +20 patients mais également l'ambulatoire avec 104 patients de plus qu'en 2023.

Le nombre de patients en hospitalisation partielle de pédopsychiatrie est le même qu'en 2023 avec 79 patients en 2024.



Chef de pôle : Dr Paul ISSA
Cadre de pôle : Kevin SIRON
Directrice référente : Noëlle BALLOUZ

- Unité d'hospitalisation complète
- P.A.A.P.
- Hôpitaux de jour
- Service d'accueil familial thérapeutique (S.A.F.T.)
- Équipe mobile de psychiatrie de personne âgée (E.M.P.P.A.)
- Psychiatrie infanto-juvénile
- Centres médicaux psychologiques pour adultes et enfants
- Centres d'accueil thérapeutiques à temps partiel pour adultes et enfants
- Psychiatrie de liaison



Service d'hospitalisation complète

L'activité 2024 du pôle santé mentale en hospitalisation complète a augmenté de 10 séjours et de 24 patients par rapport à 2023. Le nombre de journées a diminué de 557 jours entre 2023 et 2024 et la D.M.S. est passée de 27 à 21 jours. Le taux d'occupation est de 114% en 2024.

Hospitalisation à temps partiel adultes

L'activité 2024 du pôle santé mentale en hospitalisation partielle adulte a augmenté de 20 patients par rapport à 2023. Le nombre de venues, en jours, a augmenté de 534 jours et diminué de 5 demi-journées. Le taux d'occupation est de 137% en 2024.

Hospitalisation à temps partiel enfants

L'activité 2024 d'hospitalisation partielle de pédopsychiatrie est restée stable à 79 patients. Le nombre de venues, en jours, a augmenté de 87 jours et diminué de 321 demi-journées.



Activité ambulatoire

L'activité 2024 du pôle santé mentale en ambulatoire a augmenté de 104 patients. Le nombre de patients exclusivement en ambulatoire est de 1 275 et a par conséquent augmenté de 95 patients.



LE PÔLE MÉDICO-TECHNIQUE

L'Équipe opérationnelle d'hygiène

728 patients suivis B.H.R. / B.M.R.

389 agents formés

32 documents qualité produits

5 E.P.P. réalisées

Chef de pôle : Dr Patrick-Emile BLOUIN

Cadre de pôle : Gaël COUZELIN

Directeur référent : Arthur MOINET

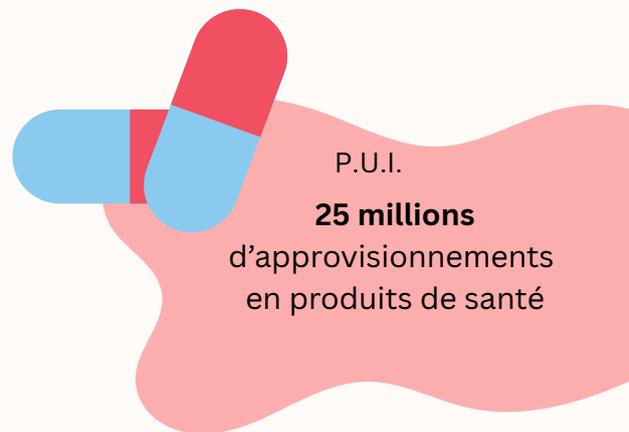
- Pharmacie à usage intérieur (P.U.I.)
- Laboratoire de biologie médicale
- Stérilisation
- Imagerie médicale
- Équipe opérationnelle d'hygiène
- Brancardage
- Équipe de rééducation
- Bio-nettoyage
- Chambre mortuaire
- Equipe diététique



Les chiffres clés du pôle

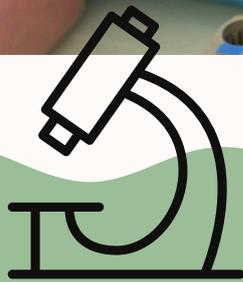


RAPPORT D'ACTIVITÉ - ANNÉE 2024

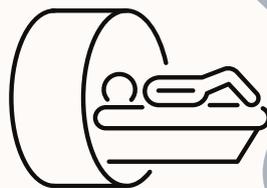


P.U.I.

25 millions
d'approvisionnements
en produits de santé



Biologie médicale
28 466 301 B
3 349 passages



Imagerie médicale
17 674 Scanners
5 998 I.R.M.
42 340 Radiographies
2 305 Mammographies
607 E.E.G.



LES DIRECTIONS FONCTIONNELLES



- Direction générale
- Direction des ressources humaines
- Coordination générale des soins
- Direction des affaires financières et du développement de l'activité
- Direction des systèmes d'information et du numérique
- Direction de la politique médicale
- Direction des affaires techniques, économiques et logistiques
- Direction de la qualité et des usagers
- Direction des E.H.P.A.D.
- Instituts de formation (I.F.S.I. et I.F.A.S.)



Organigramme de l'équipe de direction



01/05/2025

Ressources humaines et organisation des soins

Elisabeth BALMY
Directrice des ressources humaines - C.H. Sud 77

Morgane HERMANGE
Directrice des ressources humaines - G.H.S.I.F.

Noëlle BALLOUZ
Coordinatrice générale des soins - C.H. Sud 77

Annie-Pierre PAVADEPOULLE
Coordinatrice générale des soins - G.H.S.I.F.

Politique médicale

Mathieu STEVENIN
Directeur de la politique médicale - C.H. Sud 77

Colin DELANNOY
Directeur de la politique médicale - G.H.S.I.F.

Recherche clinique

Colin DELANNOY
Directeur de la recherche clinique - C.H. Sud 77 et G.H.S.I.F.

Instituts de formation

Laurence LENOIRE
Directrice des instituts de formation - C.H. Sud 77

Laurence MELIQUE
Directrice des instituts de formation - G.H.S.I.F.

Affaires financières et développement de l'activité

Myriam LEMAIRE
Directrice des affaires financières et du développement de l'activité - C.H. Sud 77 et G.H.S.I.F.

Systèmes d'information et numérique

Arthur MOINET
Directeur des systèmes d'information et du numérique - C.H. Sud 77 et G.H.S.I.F.

Affaires techniques, économiques et logistiques

Patrick NATOLY
Directeur des affaires techniques, économiques et logistiques - G.H.S.I.F.

Emilie ANSTETT-SINIGAGLIA
Directrice des affaires techniques, économiques et logistiques - C.H. Sud 77

Qualité et gestion des risques

Benoît FRASLIN
Directeur de la qualité et des relations avec les usagers - G.H.S.I.F.

Noëlle BALLOUZ
Directrice de la qualité et des relations avec les usagers - C.H. Sud 77

E.H.P.A.D.

Périmètre "Nord"

Sandy ALDERMAN-GUERLOT
Directrice

Périmètre "Sud"

Lydie VIDAL
Directrice

Mylline ZOLA
Directrice adjointe

Directeurs référents de pôles

Pôles Médecine
Elisabeth BALMY - C.H. Sud 77
Morgane HERMANGE - G.H.S.I.F.

Pôles Chirurgie-Anesthésie
Mathieu STEVENIN - C.H. Sud 77
Annie-Pierre PAVADEPOULLE - G.H.S.I.F.

Pôles Gériatrie
Mylline ZOLA - C.H. Sud 77
Sandy ALDERMAN-GUERLOT - G.H.S.I.F.

Pôles Santé mentale
Noëlle BALLOUZ - C.H. Sud 77
Patrick NATOLY - G.H.S.I.F.

Pôles Médico-technique
Arthur MOINET - C.H. Sud 77 et G.H.S.I.F.

Pôles Femme-Parent-Enfant
Emilie ANSTETT-SINIGAGLIA - C.H. Sud 77
Colin DELANNOY - G.H.S.I.F.

Pôles Médecine d'urgence et médecine intensive
Noëlle BALLOUZ - C.H. Sud 77
Colin DELANNOY - G.H.S.I.F.

Pôle Santé publique
Colin DELANNOY - G.H.S.I.F.

Pôle Qualité et sécurité des soins
Annie-Pierre PAVADEPOULLE - G.H.S.I.F.

LES INSTITUTS DE FORMATION



En 2024, les instituts de formation du Centre hospitalier du sud Seine-et-Marne (I.F.S.I./I.F.A.S.) ont accueilli **526 étudiants en soins infirmiers et 108 élèves aides-soignants**, avec un taux de réussite au diplôme d'État aux environs de 97%.

Les équipes pédagogique et administrative ont été stabilisées ce qui a permis de mieux investir les différents axes du projet d'institut 2022/2027 et du schéma régional des formations sanitaires et sociales. Ainsi le dispositif d'accompagnement et d'aide à la réussite des apprenants a été renforcé par des actions spécifiques en début de formation (aide pédagogique individualisée, groupes de soutien) et pour les apprenants redoublants (parcours individualisés).

Afin de maintenir l'attractivité des formations et du centre hospitalier et de mieux préparer les apprenants, la politique de communication et d'information a été particulièrement développée dans le cadre de partenariats avec les lycées du territoire et l'université (interventions dans les lycées, immersion de lycéens au sein de l'IFSI, journées portes ouvertes, forums post baccalauréat), mais également avec le centre hospitalier, les municipalités et les agences France Travail (journées d'accueil au niveau du centre hospitalier, forums de l'emploi, ateliers d'information dans les agences France Travail...).

Le développement des actions de formation continue a été poursuivi (assistant de soins en gérontologie, tutorat des apprenants en santé, actualisation des compétences des aides-soignants). 96 professionnels ont ainsi pu bénéficier d'un renforcement de leurs compétences.

La prévention et l'éducation à la santé ont été particulièrement investies par les apprenants par le biais de nombreuses actions mises en œuvre sur le territoire dans le cadre du service sanitaire des étudiants en santé et des unités d'enseignement de santé publique (Mars bleu, Septembre turquoise, promotion du don du sang, service sanitaire...). La politique d'inclusion des apprenants en situation de handicap a été renforcée avec la désignation d'une formatrice référente et un suivi individualisé des apprenants.

L'engagement des professionnels des instituts dans la politique d'amélioration continue de la qualité a été maintenu avec la préparation au renouvellement de la certification Qualiopi obtenu en mars 2025.



LES SYSTÈMES D'INFORMATION ET LE NUMÉRIQUE

En 2024, la direction des systèmes d'information a franchi une étape importante en devenant "direction des systèmes d'information et du numérique" et en formant désormais une seule direction à l'échelle territoriale avec le Groupe hospitalier Sud Ile-de-France de Melun (G.H.S.I.F.).

En outre, les fonctions de D.S.I., de R.S.I. ainsi que de R.S.S.I.-D.P.O. ont été mutualisées, permettant d'accompagner la démarche de convergence et un Copil-SIH territorial a été mis en place. Dans ce cadre, un nouveau schéma directeur des systèmes d'information pour les années 2025 à 2030 a pu être élaboré à la fin de l'année 2024 dans le cadre de la révision des projets d'établissement. Ce dernier dispose ainsi de 4 grandes orientations :

- Accélérer la convergence et l'urbanisation des systèmes d'information à l'échelle du G.H.T. et de l'ensemble des sites hospitaliers ;
- Poursuivre les actions de sécurisation des systèmes d'information et de prévention auprès des usagers ;
- Améliorer le développement de la e-santé au service des prises en charge et du lien ville-hôpital ;
- Développer l'offre de services à l'endroit des usagers et l'accompagnement des directions et services dans leurs projets.

Le C.H. Sud 77 a par ailleurs atteint ses cibles d'usage concernant le programme SUN-ES et a candidaté au nouveau programme HOPEN'2. Pour bénéficier des subventions, un effort collectif important sera ainsi nécessaire pour augmenter la qualification des I.N.S. (cible de 80% des séjours) et l'envoi des lettres de liaison aux D.M.P., M.S.S. et M.S.S.-C. (cible de 70% des séjours).

Les efforts en matière de cybersécurité se sont accentués de façon significative, notamment à travers la réponse au programme national CaRE, la formalisation des P.C.A.-P.R.A. et la mise en place de nouvelles solutions de contrôle et d'alerte. Un exercice de cybercrise a été organisé et de nouvelles actions de sensibilisation ont été menées.

De façon concrète, les équipes de la D.S.I.N. ont été mobilisées dans le cadre de la migration du pare-feu, du renouvellement du parc informatique, de la migration de Sillage en V22, de la migration de Pharma en V6, de la transition vers Microsoft 365, du renouvellement de 3 hyperviseurs autonomes, du passage des C.M.P. en fibre et de la finalisation de la nouvelle salle de serveurs applicatifs.

Enfin, près de 15 800 tickets ont été traités par les équipes du support durant l'année 2024.



LES ACTIONS DE PRÉVENTION/PROMOTION DE LA SANTÉ SUR LE TERRITOIRE

Une politique engagée de prévention et de promotion de la santé

Le Centre hospitalier du Sud Seine-et-Marne déploie une politique volontariste et structurée de prévention et de promotion de la santé, en corrélation avec les besoins de la population de son territoire. Cet engagement se traduit par des actions variées, innovantes et pluridisciplinaires, portées à la fois au sein de l'hôpital et en dehors de ses murs, avec le concours de nombreux partenaires institutionnels, associatifs et professionnels.

L'établissement s'inscrit pleinement dans une logique de responsabilité populationnelle à travers des campagnes de sensibilisation sur des enjeux majeurs de santé publique. Chaque année, les temps forts calendaires – Octobre Rose, Movember, Mars Bleu, Semaine du Rein, Semaine de la Dénutrition, Mois sans tabac, Juin vert, etc. – sont autant d'occasions d'aller à la rencontre du public, notamment dans des lieux de vie (centres commerciaux, gymnases, marchés) pour informer, prévenir et promouvoir le dépistage, en lien avec les collectivités locales, nos partenaires de la C.P.T.S. Sud 77 et les structures hospitalières telles que le CeGidd et les centres de santé sexuelle.

Le C.H. Sud 77 œuvre également à la lutte contre les violences faites aux femmes et intrafamiliales, en développant des dispositifs de prise en charge spécifiques tels que la consultation AvecElles Sud 77 et en organisant des actions de sensibilisation à destination des usagers et des professionnels. Il s'apprête par ailleurs à ouvrir une Unité d'Accueil Pédiatrique pour Enfants en Danger (U.A.P.E.D.), symbole de son engagement en faveur de la protection des plus vulnérables.

La prévention passe aussi par l'accompagnement des patients dans la gestion de leur propre santé, notamment via l'éducation thérapeutique du patient (E.T.P.), déployée pour de nombreuses pathologies chroniques telles que le diabète, l'asthme ou l'obésité. L'hôpital développe également des approches innovantes comme la pair-aidance en santé mentale ou encore le sport sur ordonnance, en lien avec les associations locales et les municipalités.

Enfin, la promotion de la santé s'étend aux professionnels eux-mêmes. Le C.H. Sud 77 agit en effet pour la prévention des risques professionnels et psychosociaux, et s'engage dans des démarches structurées pour améliorer la qualité de vie au travail et favoriser la santé mentale de ses agents.

L'ensemble de ces actions témoigne d'une vision globale de la santé, fondée sur la prévention, l'autonomie des personnes, et l'ancrage territorial, faisant de l'établissement un acteur de santé engagé et résolument tourné vers l'avenir.





LA CULTURE AU C.H. SUD 77

Depuis toujours, le Centre hospitalier du Sud-Seine-et-Marne place la culture au cœur de son projet institutionnel, considérant qu'elle constitue un vecteur essentiel de bien-être et d'épanouissement. Cet engagement se traduit par une politique culturelle ambitieuse et dynamique, conçue pour enrichir le quotidien des patients, des résidents, des personnels, ainsi que des habitants de son territoire (Fontainebleau – Nemours – Montereau-Fault-Yonne). Au fil des années, l'établissement a tissé des partenariats d'envergure, notamment avec le Musée du Louvre. Cette collaboration a permis de rendre les pratiques culturelles et les œuvres du célèbre musée accessibles à tous, en dépassant les murs de l'hôpital pour toucher également la population de proximité. Fort de cette expérience, le Centre hospitalier a poursuivi son engagement en nouant une coopération similaire avec le Château de Fontainebleau, élargissant ainsi le spectre des opportunités culturelles offertes.

En parallèle, le Centre hospitalier soutient activement les initiatives culturelles de sa communauté hospitalière, qu'il s'agisse d'expositions, de concerts ou d'autres projets artistiques. Il valorise également la création locale en collaborant avec des artistes, associations et institutions du département de Seine-et-Marne. Ces efforts se sont matérialisés par des projets innovants tels que des résidences artistiques et des interventions d'artistes en milieu hospitalier.

Cette dynamique a été couronnée en 2024 par l'obtention du label Culture et Santé (édition 2024-2026), décerné par l'Agence régionale de santé (A.R.S.) d'Île-de-France et la Direction régionale des affaires culturelles (D.R.A.C.) d'Île-de-France. Ce label prestigieux vient récompenser l'ambition et la continuité du projet culturel porté par l'établissement, dont la finalité est de permettre à chaque patient, famille et professionnel de vivre des moments privilégiés de découverte, d'évasion et de partage.

Le Centre hospitalier du Sud-Seine-et-Marne illustre ainsi le rôle crucial que peut jouer la culture dans un cadre de soins, en favorisant le lien social, le mieux-être et l'ouverture à l'autre.



Le Centre Hospitalier du Sud Seine-et-Marne est labellisé



Pour la période 2024 à 2026

Ce label récompense notre démarche artistique et culturelle basée sur :

- des domaines artistiques **diversifiés**
- l'intervention d'artistes **professionnels**
- l'**implication** de tous (usagers, membres du personnel, proches, visiteurs...)
- l'**ouverture** sur l'extérieur
- l'attribution de **moyens** nécessaires

Il témoigne de notre volonté d'améliorer le bien-être des personnes dans notre établissement.

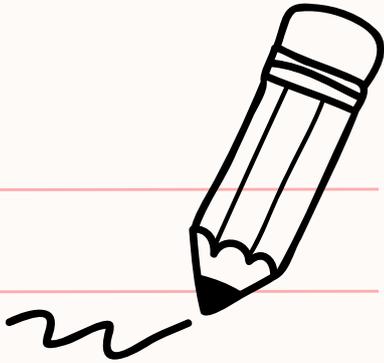
Ce label est attribué par l'ARS et la DRAC Île-de-France



Les partenaires de l'ARS et la DRAC Île-de-France, membres du comité de sélection :



MES NOTES



A series of horizontal red lines spanning the width of the page, providing a template for writing notes.



CENTRE HOSPITALIER DU SUD SEINE ET MARNE

FONTAINEBLEAU • MONTEREAU-FAULT-YONNE • NEMOURS



SCAN ME



1 CENTRE HOSPITALIER - 3 SITES

Fontainebleau - 55, boulevard du Maréchal Joffre - 77300 Fontainebleau

Montereau-Fault-Yonne - 1 bis, rue Victor Hugo - 77130 Montereau-Fault-Yonne

Nemours - 15, rue des Chaudins - 77140 Nemours