

# Faisons ensemble

Le journal du Centre hospitalier du  
Sud Seine-et-Marne



FÉVRIER 2023, n° 43

## ÉDITORIAL

**Justine GRENIER, directrice des Ressources humaines du C.H. Sud 77.**

Le C.H Sud 77 lance, dès ce premier trimestre, le dispositif d'engagement collectif !

L'objectif : faire émerger des projets pensés, élaborés et mis en œuvre par les professionnels.

Une démarche encore méconnue au sein de l'établissement mais qui ne tardera pas, sans nul doute, à susciter votre intérêt.

En effet, l'engagement collectif allie 2 éléments attractifs : le développement d'un projet et l'octroi d'une prime. Une bonne manière d'allier les bénéfices collectifs, institutionnels et individuels.

Quelques ingrédients vous seront nécessaires : une équipe porteuse de projets pluridisciplinaires, une bonne idée, et un.e chef.fe de projet :

- L'équipe porteuse du projet peut être constituée de professionnels issus de services différents, une bonne occasion de tisser des liens propices à une bonne coordination.
- La nature du projet peut concerner l'amélioration du parcours des usagers, la démarche qualité, l'amélioration des conditions de travail ou encore de la qualité de vie au travail.
- Le/la chef.fe de projet est le chef d'orchestre, il/elle anime et coordonne le projet.

Pour démarrer, consultez les outils mis à disposition sur l'Intradocs !

L'ensemble des projets seront étudiés par la Cellule projet, constituée de professionnels non médicaux, médicaux et de la direction.

A vos projets ! Lancez-vous !

## NOTRE ÉTABLISSEMENT S'ENGAGE POUR UNE EMPREINTE CARBONE MAÎTRISÉE

En 2023, nous avons choisi de diffuser ce journal interne de manière plus écoresponsable. Rester informé de la vie de notre établissement dans sa mutation et dans les actions menées au sein de nos différentes structures est primordial. Cependant la situation environnementale doit faire évoluer les mentalités : maîtriser l'impact carbone est fondamental. L'une des actions menées dans le cadre de notre démarche « développement durable » consiste à proposer une version dématérialisée de notre journal interne. Aussi, le processus de diffusion sera désormais le suivant :

- Mise à disposition des derniers numéros du journal interne sur les pages intranet et internet de l'établissement, consultable à partir de tous les postes informatiques du C.H. Sud 77 et sur smartphone.
- Information de sa mise en ligne par messagerie globale incluant le code QR pour le téléchargement sur votre téléphone mobile.
- Mise à disposition de 3 exemplaires papier par service dans les salles de repos.

CENTRE HOSPITALIER  
DU SUD SEINE ET MARNE



BONNE LECTURE À TOUS.



**Nouveauté!**



**SCANNEZ-MOI**

Vous pouvez désormais télécharger et lire ce journal sur votre mobile en scannant le code QR ci-dessus.

BIENVENUE  
au C.H. Sud 77

Le 1er janvier 2023, deux nouveaux directeurs adjoints ont rejoint l'équipe de direction. Nous leur souhaitons la bienvenue dans notre établissement et leur avons demandé, comme c'est un peu devenu la « tradition », de se présenter en quelques lignes



**Arthur MOINET**  
Secrétaire général



**Mylline ZOLA**  
Directrice adjointe  
des E.H.P.A.D.

## Pouvez-vous nous décrire votre parcours et les raisons pour lesquelles vous avez choisi de nous rejoindre ?

Originaire de la région nantaise, j'ai effectué mes études à Sciences Po Paris durant 5 ans et obtenu le diplôme en 2020. Après ma réussite au concours d'entrée à l'École des hautes études en santé publique (E.H.E.S.P.) la même année, j'ai effectué mon stage long d'élève directeur d'hôpital au C.H.U. de Nantes, où j'ai notamment officié comme D.R.H. adjoint par intérim.

J'ai par ailleurs eu la chance, durant ma scolarité à l'E.H.E.S.P., d'effectuer un stage d'observation de 2 mois au ministère de la Santé d'Espagne. J'ai ensuite choisi de rejoindre le C.H. du Sud Seine-et-Marne en tant que Secrétaire général pour mon premier poste. Cette activité est partagée avec mes fonctions à la Mutuelle nationale des hospitaliers où j'accompagne par ailleurs Benoît Fraslin en tant que directeur de cabinet.

Issue d'une formation en sciences humaines et santé publique, j'ai décidé de passer le concours de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social pour travailler au service des populations vulnérables, plus précisément, les personnes âgées. Tout au long de mon parcours j'ai pu avoir des expériences en lien avec la santé notamment dans le cadre de mes stages (hôpital, A.R.S, Star-up, clinique...). Aussi, j'ai eu l'occasion lors de ma formation d'élève directrice de mener différents projets dans le cadre d'un stage de professionnalisation de 8 mois au sein d'un hôpital de proximité. J'ai souhaité rejoindre la direction des E.H.P.A.D. aux côtés d'Elisabeth BALMY, pour la richesse et la diversité des établissements rattachés ou en direction commune avec le C.H. Sud 77.. C'est une opportunité de pouvoir à la fois s'appuyer sur des directions fonctionnelles et leurs ressources (humaines) pour piloter les E.H.P.A.D., qu'ils soient hospitaliers ou autonomes.

## Quelles sont vos premières impressions ?

En toute honnêteté, je n'avais jamais mis les pieds en Seine-et-Marne avant mon recrutement il y a quelques mois.

Après une première expérience dans un très gros établissement, la perspective d'exercer dans un établissement de taille moyenne, à échelle humaine, me semblait aussi très enrichissante.

En outre, le poste de Secrétaire général, permettant de toucher à un vaste champ de thématiques, est particulièrement formateur en début de carrière.

Enfin, le dynamisme de l'établissement, engagé dans de nombreux projets, ainsi que ses perspectives de développement ont fini de me convaincre.

Mes premières impressions sont positives. Bien que les établissements médico-sociaux, dont les E.H.P.A.D. ne soient pas valorisés dans l'imaginaire collectif, je suis forcée de constater l'investissement et la mobilisation quotidienne des professionnels au service des résidents. De nombreux outils de pilotage sont également à l'œuvre pour permettre des conditions d'exercice favorables.

Je souligne la qualité de la politique d'animation au sein des E.H.P.A.D. rattachés et en direction commune avec le centre hospitalier. Il y a un réel travail en réseau des animateurs avec la volonté forte de créer des partenariats pour faire de l'animation une composante essentielle de l'accompagnement des résidents, mais également pour ouvrir l'E.H.P.A.D. sur l'extérieur.

## Quelles sont vos priorités pour les prochains mois ?

Je souhaite tout particulièrement contribuer à moderniser la communication de l'établissement dans les prochains mois. Nous allons ainsi adopter une stratégie de communication 2023-2025, sur laquelle nous reviendrons dans un prochain numéro. Le chantier de la signalétique, qu'il nous faut harmoniser entre nos 3 sites, est par exemple inclus dans cette stratégie. L'accompagnement des projets culturels me tient également à cœur, alors que le partenariat avec le Musée du Louvre, qui vient de se terminer, est salué par tous comme une belle réussite. Je compte par ailleurs suivre de près la mise en œuvre de notre projet d'établissement 2022-2027, en lien avec les 7 pôles d'activité et l'ensemble des collègues de l'équipe de direction. Plus particulièrement, le développement de nos coopérations avec les différents partenaires du territoire ainsi que la réussite de nos différents projets architecturaux (poursuite du chantier du Nouvel hôpital à Fontainebleau, pôle de santé mentale à Nemours...) seront des points décisifs.

Pour les prochains mois, je souhaite me concentrer sur des axes simples. D'abord, aller au contact des professionnels, en appui de leurs missions quotidiennes. Il est essentiel pour moi de prendre le temps de rencontrer les équipes mais aussi d'établir une relation de confiance avec l'encadrement des 7 sites composant la direction des E.H.P.A.D..

Je souhaite également travailler en collaboration étroite avec ma collègue Elisabeth BALMY afin de trouver un équilibre pour la direction des E.H.P.A.D..

Une fois ces préalables atteints, nous nous attèlerons à relever collectivement les défis qui se présenteront à nous, le pôle E.H.P.A.D.. De nombreux projets sont à l'œuvre au sein des différents E.H.P.A.D : travaux, mise à jour et sécurisation des organisations de travail, nouvelles activités, montée en charge des nouvelles structures...

## Une devise ?

« On est déjà à fond, mais on accélère encore ».

« A chaque problème, ses solutions ».



## La coopération avec le G.H.U. A.P.H.P. Henri Mondor se concrétise

Traduction concrète et opérationnelle de notre affiliation au G.H.U. A.P.H.P. Henri Mondor et à la Faculté de Santé de l'Université Paris-Est Créteil (U.P.E.C.), la participation régulière du Professeur Bertrand GODEAU, spécialiste en médecine interne, au « staff de médecine » permet à nos praticiens d'échanger sur les prises en charge de leurs patients et de bénéficier d'une expertise reconnue.

Cette affiliation désormais incontournable contribue plus largement à la constitution de filières graduées de prise en charge au bénéfice de nos patients ainsi qu'à permettre l'accueil tout à long de l'année d'étudiants en médecine dans nos services d'urgences, de médecine, de gynécologie-obstétrique et de chirurgie.

## Bonne retraite !



Le 19 janvier 2023 avait lieu le pot de départ de **Madame Pascale NICOLLE**, adjoint administratif à l'accueil de la D.R.H., qui faisait valoir ses droits à la retraite. Un

moment convivial partagé avec l'ensemble des agents de la D.R.H.. Madame NICOLLE avait été recrutée le 9 mai 2005 au sein de la direction des affaires financières, puis à la direction des ressources humaines le 5 août 2018.



L'accueil D.R.H. | de gauche à droite | Sarah RODRIGUES et Stéphanie GALLERAND

**Stéphanie GALLERAND** lui a succédé le 9 janvier 2023. Nous lui souhaitons la bienvenue parmi nous.

Autre départ en retraite particulièrement remarqué, celui de Madame **Marie-Claude JEHANNO**, cadre supérieur de santé à la Coordination de la qualité et de la gestion des risques. Marie-Claude JEHANNO avait été recrutée le 1<sup>er</sup> juillet 1992 au sein de l'ex centre hospitalier de Nemours en qualité d'infirmière. Elle avait ensuite été nommée cadre de santé au sein du service de médecine en juillet 2002 puis cadre du pôle de médecine le 1<sup>er</sup> avril 2009. Elle avait enfin rejoint la coordination de la qualité le 1<sup>er</sup> décembre 2015 jusqu'au 31 décembre 2022, date de son départ en retraite.

« Nous la remercions très sincèrement pour son implication sans faille, notamment dans le cadre de la procédure de certification menée en décembre 2022 ».

Noëlle BALLOUZ, coordinatrice générale des soins, de la qualité et des relations avec les usagers.

## MAISON DES ADOLESCENTS · 77 SEINE-ET-MARNE ADO SUD 77 MAISON DES ADOLESCENTS · 77

### Ouverture d'une nouvelle antenne de la Maison des ados Montereau-Fault-Yonne

#### 2 LIEUX POUR NOUS RENCONTRER



**Fontainebleau**  
Maison des Associations  
6, rue du Mont Ussy  
2ème étage Salle BORA BORA



**Montereau-Fault-Yonne**  
Maison pour Tous  
4, Rue Jules Ferry

Après l'ouverture, en mars 2021, de la « Maison des ados » (M.D.A.) **ADO SUD 77** de Fontainebleau, c'est désormais au tour de la ville de Montereau-Fault-Yonne de bénéficier de l'intervention de nos professionnels du pôle de santé mentale. En effet, une « Maison des Adolescents » vient d'ouvrir ses portes au sein de la « Maison pour Tous » de Montereau-Fault-Yonne.

Le docteur Catherine **VI-REVIALLÉ**, cheffe du pôle santé mentale et Chantal **GOIMBAULT**, cadre de pôle, rappellent que « la Maison des adolescents propose un espace de parole, d'écoute et de conseils aux jeunes et leurs familles/proches pour tout ce qui concerne l'adolescence : santé, relations (famille, amis...), sexualité, scolarité, sentiments, consommation, mal-être, etc... ». Egalement destinée aux professionnels œuvrant dans le domaine de l'adolescence, la M.D.A. est constituée d'une équipe de professionnels issus de la santé qui propose un accueil **sur rendez vous**, des entretiens **individuels ou familiaux**, un accompagnement vers des prises en charge adaptées, une **orientation vers les professionnels partenaires du réseau**.

Ces 2 premières années, un travail important de partenariat/réseau de l'adolescence a été mené, l'activité s'est développée et la M.D.A. **ADO SUD 77** est maintenant bien identifiée.

En **2023**, l'équipe s'est étoffée et **une deuxième permanence ouvre ses portes à Montereau-Fault-Yonne**.

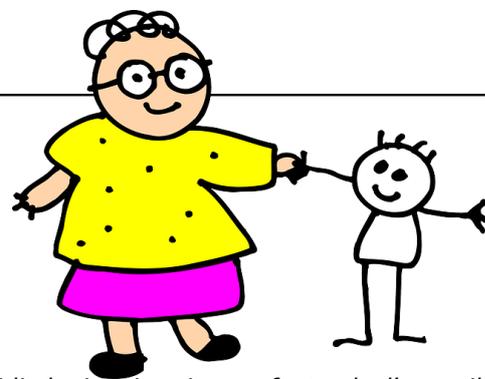
**Notre équipe** : Dr Catherine **VIREVIALLÉ** (Cheffe de pôle santé mentale), Chantal **GOIMBAULT** (cadre du pôle santé mentale), Sandra **HERIL HUCHET** (psychologue coordinatrice territoriale), Sabine **DAVEAU** (psychologue), Jessica **PINSON** (infirmière), Marie **ROMAIN** (éducatrice spécialisée), Sandryne **SIDONIE CASABONNE** (secrétaire).

Secrétariat (9 h 00 – 12 h 30) ☎ 06.71.81.87.41

[mda.adosud77@ch-sud77.fr](mailto:mda.adosud77@ch-sud77.fr)



# Du côté de nos aînés Intergénérationnel



« L'histoire commence lors d'un après-midi de janvier. Les enfants de l'accueil de loisirs de Fontainebleau, âgés de 6 à 11 ans, étaient accueillis par Sir Robin cœur d'artichaut, l'écuier Fifi Bras d'acier et Princesse Murielle dans leur château. Quand tout à coup un messager fit son apparition ! La Reine du village de Schtroumoulou-foufou avait donné pour quête à ces jeunes aventuriers d'aider à calmer la colère des villageois en assouvissant leur faim. Pour ce faire, aidés par les plus grands chefs du Pays de Fontainebleau (les seniors) ils devaient, munis de fouets, de spatules et d'ingrédients, réaliser des **galettes**. Ainsi, grâce à la coopération de tout le monde, les petits et les grands du village eurent l'estomac rempli. La quête accomplie, pour les remercier, la Reine sélectionna au hasard ses futurs successeurs ».

« Le mois de février rime avec festivités. Lors d'un après-midi, les enfants âgés de 4 à 6 ans, de l'accueil de loisirs de Fontainebleau sont venus fêter le **carnaval et la chandeleur**. Le carnaval, c'est une période où tout est permis et permet à chacun de se déguiser dans un personnage différent ou extravagant. Les enfants et les résidents avaient pour mission de confectionner des **chars de carnaval à partir de fauteuils roulants** suivant leurs envies. Peinture, gommettes, ballons et accessoires créatifs ont permis de faire passer de vieux fauteuils tristounets à des chars gaies et colorés. Ce moment créatif riche en couleurs se termina par la dégustation de **crêpes** aux multiples saveurs. C'est sans étonnement que la pâte à tartiner fut victime de son succès. C'est dans la joie que petits et grands repartis chacun chez eux après un après-midi festif, badigeonnés de chocolat et de peinture sur les doigts ».



## Mais aussi...



Le spectacle de fin d'année des résidents de l'E.H.P.A.D. du Canton de Nemours a eu lieu le 21 décembre 2022 sur le thème du cabaret « nos années jeunesse » en lien avec l'association A.E.P.T. et sa chorégraphe handidanse professionnelle, Kensa BOUHRAOUA. Après un an de préparation, les résidents autonomes, à mobilité réduite ou en fauteuils roulants, sont montés sur scène, tout de rouge et noir vêtus. Tous étaient acteurs du projet financé par la Fondation « + de vie, Hôpitaux de France ». Les familles et les personnes présentes étaient ravies de ce spectacle, digne d'un vrai show cabaret !



Sandra ROCHER, animatrice de l'E.H.P.A.D. du Canton de Nemours à Saint-Pierre-lès-Nemours

## Théâtre



Le 13 février 2023, nos aînés de l'E.H.P.A.D. du Pays de Fontainebleau avaient le plaisir d'assister à une représentation théâtrale offerte par le théâtre municipal de Fontainebleau



TMF



### MOLIÈRE PAR ELLE-MÊME

INTERPRÉTÉ PAR CÉLINE GROLLEAU  
SALLE DU FORUM  
LUNDI 13 FÉVRIER DE 15H30 À 16H30

Une jeune conférencière s'apprête à donner une conférence sur Molière mais très vite, un étrange dédoublement se produit... Et peu à peu, elle devient Jean-Baptiste Poquelin !

## Médiation animale

Spectacle de « La plume de Vallombreuse » et distribution de cadeaux le 23 décembre 2022 à l'attention des résidents de l'E.H.P.A.D. du « Pays de Nemours »

### LA PLUME DE VALLOMBREUSE

